

## Последние изменения в российском трудовом законодательстве

9 января 2018 года

Контакты

Уважаемые Дамы и Господа,

Мы бы хотели проинформировать Вас о последних изменениях в российском законодательстве.

### 1. Новые основания для внеплановых проверок Государственной инспекцией труда

29 декабря 2017 года Президентом РФ был подписан законопроект № 1181957-6 «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее — «**Законопроект**»). Изменения вступили в силу с 11 января 2018 года.

Законопроект предусматривает следующие основания для внеплановой проверки Государственной инспекцией труда:

- уклонение от оформления трудового договора;
- ненадлежащее оформление трудового договора;
- либо заключение гражданско-правового договора (договора оказания услуг, договора подряда), фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Законопроект предусматривает, что внеплановая проверка по указанным основаниям будет проводиться без предварительного уведомления работодателя.

### 2. Законопроект о защите лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях

13 декабря 2017 года Государственная Дума РФ в первом чтении приняла Законопроект № 286313-7 «О внесении изменений в Федеральный закон “О противодействии коррупции” в части защиты лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях» (далее — «**Законопроект**»).

Законопроект предусматривает следующие меры защиты в отношении лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях:

- (1) работник в течение двух лет с даты регистрации уведомления о коррупционном правонарушении защищен от незаконного увольнения, перевода на иную должность, привлечения к дисциплинарной ответственности;
- (2) работник может быть уволен, или переведен на иную должность, либо привлечен к дисциплинарной ответственности только после подтверждения правомерности этих действий специальной комиссией, созданной в организации;
- (3) информация о лице, уведомившем о коррупционном правонарушении, является конфиденциальной.

Не будут применяться вышеуказанные меры защиты в отношении лица, сообщившего ложную информацию о факте коррупционного правонарушения. Кроме того, такое лицо может быть привлечен к административной, дисциплинарной, гражданской и уголовной ответственности в соответствии с российским законодательством.

Окончательное принятие законопроекта состоится после третьего чтения. В случае изменения статуса законопроекта, мы обязательно Вас проинформируем.

### 3. Минимальный размер оплаты труда увеличился с 1 января 2018 года

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда увеличился до 9 489 рублей.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Трудовой Практике**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте нам его электронный адрес в ответ на это сообщение. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД **Ириной Анюхиной** — [IAnyukhina@alrud.com](mailto:IAnyukhina@alrud.com).

С уважением,

Юридическая фирма АЛРУД

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*



**Ирина Анюхина,**

Партнер

[ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)